

Informations générales sur la protection des données aux demandeurs d'emploi

Introduction

Le but de cette information générale est de décrire comment et pourquoi nous traitons vos données personnelles, et vos droits en tant que personne concernée.

Les données personnelles sont des informations vous concernant ou pouvant vous identifier.

Le traitement des données à caractère personnel désigne toute opération effectuée dans le cadre de la collecte, enregistrement, espace de rangement, publication et compilation de données personnelles.

Akelius Group prend la protection des données et la confidentialité de vos données au sérieux.

Nous pouvons fournir des informations supplémentaires ou recueillir le consentement, pour permettre le traitement de vos données personnelles à des fins spécifiques.

Ces informations supplémentaires ou ce consentement ont priorité sur les informations générales fournies ci-dessous.

Responsables du contrôle

Votre futur employeur est le contrôleur de vos données personnelles pour vous en tant que demandeur d'emploi.

Si vous ne savez pas quelle entité juridique du groupe Akelius est votre futur employeur,

adressez-vous à la personne de contact dans l'offre d'emploi à laquelle vous avez répondu ou adressez votre question au service personnel d'Akelius de votre pays de résidence.

quelles données personnelles nous traitons

Akelius obtient vos données personnelles des sources suivantes.

de vous

Les données personnelles que vous fournissez ou que vous avez fournies dans le cadre de votre candidature pour un emploi ou une mission auprès de votre futur employeur. Vous fournissez ou avez fourni certaines données personnelles vous concernant.

Ces informations peuvent par exemple inclure votre CV, nom, éducation et autres qualifications, notes, les coordonnées telles que le numéro de téléphone et l'adresse e-mail, et d'autres informations pertinentes pour votre application, à la demande de l'employeur éventuel.

du processus de candidature

Les données personnelles issues de votre processus de candidature à un emploi ou à un engagement. Dans le cadre du processus de candidature à un emploi ou à un engagement auprès du groupe Akelius, l'employeur éventuel ou une autre entité du groupe Akelius créera ou ajoutera différents types d'informations à votre sujet, en fonction de l'étape de votre processus de recrutement.

Ces informations peuvent par exemple inclure des informations générées à partir d'évaluations de performances, telles que des évaluations de performances d'applications, des antécédents d'emploi, des lettres de recommandation ainsi que des notes d'entretien.

de tierces parties

Les données personnelles peuvent également être collectées auprès de tiers, tels que les fournisseurs de services de l'employeur potentiel, par exemple

- des entreprises de formation et d'enseignement, par exemple des licences et certifications professionnelles, des informations de participation et
- des références que vous avez fournies

pourquoi nous traitons vos données personnelles et sur quelles bases légales

L'employeur éventuel traitera vos données personnelles si nécessaire pour donner suite à votre demande avant la conclusion d'un contrat de travail.

L'employeur éventuel traitera vos données personnelles si nécessaire dans son intérêt légitime, sauf si ces intérêts sont outrepassés par vos intérêts ou par vos droits et libertés fondamentaux.

L'employeur potentiel traite vos données personnelles sur cette base légale aux fins de

- recrutement,
le traitement de vos données personnelles pour la collecte et la révision de votre demande, évaluer vos compétences, expérience et aptitude pour le poste dans le groupe Akelius pour lequel vous avez postulé, et
- activités de gestion liées au recrutement,
telles que l'évaluation de la performance et les évaluations professionnelles,
lorsque les intérêts légitimes poursuivis sont de garantir la disponibilité des compétences et aptitudes requises

L'employeur potentiel traitera vos données personnelles dans la mesure nécessaire à l'exécution de nos obligations et à l'exercice de nos droits spécifiques dans le domaine du droit de l'emploi, de la sécurité sociale et de la protection sociale. Cela inclut le traitement à des fins d'

- établissement, d'exercice ou de défense de droits légaux.

Dans certains cas, l'employeur éventuel peut être tenu de traiter vos données personnelles pour satisfaire à une obligation légale.

Dans de tels cas, l'employeur éventuel vous informera du traitement, sauf interdiction légale de le faire.

Dans la mesure où Akelius traite des « données sensibles », qui comprennent des données de catégorie spéciale, telles que des informations sur la santé ou l'appartenance à un syndicat, des données biométriques ou génétiques et des données relatives à des infractions pénales, ce traitement n'est effectué que dans la mesure où il est

- nécessaire à l'exécution des obligations d'Akelius et à l'exercice de ses droits spécifiques dans le domaine du droit de l'emploi, de la sécurité sociale et de la protection sociale,
- lié à des données à caractère personnel qui ont été divulguées ou rendues publiques manifestement par le demandeur d'emploi,
- nécessaire à l'évaluation de la capacité de travail d'un candidat à un poste et / ou
- nécessaire à la constitution, à l'exercice ou à la défense de droits légaux

transfert de données personnelles

Les pays vers lesquels des données à caractère personnel peuvent être transférées sont la Suède, l'Allemagne, le Royaume-Uni, le Danemark, la France, le Canada et les États-Unis.

Nos fournisseurs informatiques peuvent également traiter des données à caractère personnel pour notre compte dans d'autres pays de l'UE ou de l'EEE.

Nous prendrons les mesures appropriées pour protéger vos données personnelles en cas de tels transferts, par exemple en entrant dans des accords de traitement de données ou d'autres arrangements.

Conformément à l'article 45 du règlement général de l'UE sur la protection des données, le Canada dispose d'un niveau de protection adéquat, conformément à une décision de la Commission européenne relative à l'adéquation des données à caractère personnel dans des pays tiers.

Vos données personnelles peuvent être transférées au Canada sans garanties supplémentaires.

Au sein de notre structure juridique intragroupe, nous avons pris les mesures nécessaires pour protéger tout transfert de données à caractère personnel aux États-Unis et dans d'autres pays hors de l'UE ou de l'EEE.

Ces mesures comprennent la conclusion d'accords contenant des clauses types de protection des données, tels qu'adoptés par la Commission européenne en vertu de l'article 46 du règlement général de l'UE sur la protection des données.

Nous pouvons également partager vos données personnelles avec les autorités si nous sommes tenus par la loi, un verdict ou une décision.

Cela signifie que vos données personnelles peuvent être transférées vers des pays autres que ceux où votre employeur potentiel est basé.

Si vous souhaitez plus d'informations sur la manière dont le groupe Akelius protège vos données, voir les coordonnées ci-dessous.

combien de temps

Nous ne stockons pas vos données personnelles plus longtemps que nécessaire aux fins susmentionnées ou requises par la loi. Ensuite, nous supprimons ou anonymisons vos données personnelles afin qu'elles ne puissent plus être connectées à vous.

Pour les activités de traitement de données dépourvues d'obligation légale ou de règle concernant une période de conservation spécifique de vos données personnelles, le critère utilisé pour déterminer la période de conservation des données est que vos données personnelles ne doivent pas être stockées plus longtemps que nécessaire aux fins auxquelles elles ont été destinées.

L'employeur éventuel peut également conserver les détails de la demande d'emploi et des enregistrements associés après le processus de demande, par exemple en cas de conflit avec un demandeur d'emploi ou afin de conserver certaines informations à des fins administratives.

vos droits

Vous disposez d'un certain nombre de droits en tant que personne concernée, sous réserve des lois applicables en matière de protection des données :

Droit d'accès - le droit d'accès à vos données personnelles, ce qui signifie que vous avez droit à une confirmation du traitement des données personnelles vous concernant. Et là où c'est le cas, accès aux données personnelles et à certaines informations complémentaires sur le traitement.

Droit de rectification - le droit de rectification de données à caractère personnel inexacts vous concernant, et d'avoir des données personnelles incomplètes.

Droit d'effacement - le droit de faire effacer vos données personnelles si

- les données personnelles ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles sont traitées
- vous retirez votre consentement au traitement et il n'y a aucune autre base légale pour le traitement
- le traitement de vos données personnelles n'est pas nécessaire au respect d'une obligation légale, à l'établissement, à l'exercice ou à la défense de droits légaux ou à des fins d'archivage ou scientifiques

Droit de retrait du consentement - si vous avez consenti à un traitement spécifique, le droit de retirer votre consentement à tout moment.

Le retrait du consentement n'affecte pas la légalité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait.

Droit d'opposition - le droit d'opposer et de demander une nouvelle évaluation des intérêts légitimes lorsque le traitement est fondé sur ces motifs.

Nous procéderons ensuite à une nouvelle évaluation et ne poursuivrons le traitement, malgré votre objection, que si nous pouvons démontrer des motifs légitimes et convaincants qui vont au-delà de vos intérêts.

Droit à la transférabilité des données - le droit à la transférabilité des données, ce qui signifie que vous avez le droit de recevoir les données personnelles vous concernant que vous nous avez fournies et de les transmettre à un autre responsable du traitement.

Droit de restriction - le droit de restriction de vos données personnelles, par exemple, si vous contestez leur exactitude ou si vous vous êtes opposé au traitement décrit ci-dessus.

Dans les deux cas, ce droit est applicable lors de notre traitement et de la vérification de votre demande.

Droit de porter plainte auprès d'une autorité nationale de protection des données - vous pouvez également porter plainte auprès d'une autorité nationale de protection des données si le traitement des données personnelles par votre employeur potentiel ne répond pas aux exigences de la loi applicable.

coordonnées

Si vous avez des questions sur la manière dont le groupe Akelius traite vos données personnelles, ou si vous souhaitez exercer vos droits énumérés ci-dessus, veuillez contacter le recruteur responsable indiqué dans l'annonce.

Vous pouvez également contacter le responsable de la protection de la vie privée d'Akelius Group

Agent de protection de la vie privée du groupe Akelius P.O

Akelius Group Privacy Officer
Box 38149
100 64 Stockholm
E-mail: gpo@akelius.com